

Policy- och Hållbarhetsavtal
Syrisk Ortodoxa Kyrkans
Ungdomsförbund

Allas lika rätt i SOKU

Antagen av riksstämman: 2026-03-14
Senast reviderad: 2026-02-12



Syrisk Ortodoxa Kyrkans Ungdomsförbund
ܡܨܝܚܐ ܘܡܨܝܚܐ ܘܡܨܝܚܐ ܘܡܨܝܚܐ ܘܡܨܝܚܐ

Innehåll

Innehåll	2
Inledning och syfte.....	4
Grundläggande principer och värdegrund.....	5
Allas lika rätt och värde.....	5
Främjande av demokratiska värderingar.....	5
Respekt för demokratins grundprinciper.....	5
Demokratiska rättigheter och skyldigheter	6
Medlemsinflytande och delaktighet	6
Beslutsfattande och transparens.....	6
Åtgärder vid brott mot demokratiska principer	6
Rätten att finnas och verka.....	7
Språk och inkludering.....	7
Organisation och struktur	8
Stadgar och verksamhetsmål	8
Beslutsfattande och styrelsens ansvar.....	8
Konflikthantering och krishantering.....	9
Medlemskap och föreningsstruktur	9
Främjande av medlemsinflytande och engagemang.....	9
Hållbarhet inom förbundet och dess lokalföreningar	10
Ekonomisk hållbarhet	10
Social hållbarhet.....	11
För att uppnå social hållbarhet ska SOKU:	11
Samverkan och sociala nätverk.....	11
Uppföljning och utvärdering	11
Vid upptäckta brister ska följande åtgärder vidtas:	12
Organisatorisk hållbarhet.....	12
Ansvarsfördelning	12
Kontinuerlig granskning och återkoppling	13
Miljömässig hållbarhet	13
Miljöstrategier och åtgärder.....	13
Uppföljning och utvärdering av hållbarhetsarbete	14

Kommunikation och transparens.....	14
Verksamhet och aktiviteter	15
Planering och genomförande.....	15
Förberedelse och riskhantering:	15
Jämställdhet och mångfald	15
För att uppnå detta ska följande riktlinjer följas:.....	15
Förebyggande arbete mot diskriminering:	16
Säkerhet och trygghet vid arrangemang.....	16
Säkerhetsrutiner ska omfatta:	16
Uppföljning och utvärdering av verksamhet och aktiviteter	16
Miljö och hållbar utveckling	17
Miljövänlig verksamhet och aktiviteter	17
1. Minska klimatpåverkan:	17
2. Återvinning och resurshantering:.....	17
3. Miljömedvetna inköp:.....	17
Utbildning och medvetenhet.....	18
Uppföljning och utvärdering av miljöarbetet	18
Uppförandekod och etiska riktlinjer.....	19
Ansvar och respekt i relationer	19
Hantering av konflikter och kränkningar	19
Etiska riktlinjer för sociala medier och kommunikation	20
Granskning och uppföljning.....	21
Rapportering av etiska överträdelser	21
Uppföljning av etiska frågor och kränkningar	21
Utvärdering av hantering.....	21
Transparens och rapportering	22
Visselblåsarfunktion	23
Transparens och uppföljning.....	23
Hantering av förtroenden och intern kommunikation	24
Fastställande av policy.....	25

Inledning och syfte

Syrisk Ortodoxa Kyrkans Ungdomsförbund (SOKU) arbetar för att skapa en trygg, inkluderande och demokratisk miljö för ungdomar inom förbundets verksamhet. Syftet med denna policy är att säkerställa en hållbar och rättssäker verksamhet som följer svensk lagstiftning och främjar allas lika rätt och värde. Avtalet reglerar riktlinjer för ekonomi, verksamhet, demokratiska rättigheter, språkanvändning och hållbar utveckling.

Avtalet gäller för samtliga medlemmar, styrelsemedlemmar, samarbetsorganisationer samt anställda inom SOKU. Det fungerar som en vägledning och ett stöd för att säkerställa att verksamheten bedrivs i enlighet med förbundets värdegrund och svensk lagstiftning. Genom att följa dessa riktlinjer bidrar vi till en trygg, demokratisk och hållbar verksamhet som bygger på respekt för mänskliga rättigheter och alla människors lika värde.

För att säkerställa en kontinuerlig anpassning till nya lagar och regelverk, fungerar dokumentet som en levande riktlinje som uppdateras vid behov. Uppföljning av avtalet sker årligen, och revideringar genomförs vid förändringar i lagstiftning, interna riktlinjer eller verksamhetsbehov.

SOKU:s specifika värdegrund beskrivs utförligt i förbundets stadgar. Denna policyavtal (Allas lika rätt) ska följas upp kontinuerligt och revideras vid behov för att säkerställa att det alltid speglar både juridiska krav och organisationens värdegrund.

Grundläggande principer och värdegrund

Allas lika rätt och värde

Syrisk Ortodoxa Kyrkans Ungdomsförbund (SOKU) är en inkluderande organisation som värnar om alla människors lika rätt och värde, oavsett personliga omständigheter eller bakgrund. Diskriminering, trakasserier och kränkande behandling är strikt förbjudna och kommer att hanteras skyndsamt enligt förbundets etiska riktlinjer. Ansvar för att förebygga och åtgärda sådana situationer ligger hos styrelsen och ansvariga ledare. Vid allvarliga incidenter kan externa instanser involveras.

SOKU strävar efter att skapa en trygg miljö där alla ungdomar är välkomna och behandlas med respekt. Förbundet arbetar aktivt med utbildning och medvetandegörande för att förebygga diskriminering och främja en inkluderande verksamhetskultur.

Främjande av demokratiska värderingar

För att uppfylla demokrati principerna och regeringens demokrati villkor betonar SOKU vikten av att respektera mänskliga rättigheter och främja jämställdhet och mångfald i all verksamhet. Detta innebär att vi aktivt arbetar för:

- **Jämställdhet mellan könen** i alla verksamhetsområden.
- **Nolltolerans mot våld, hot och trakasserier** inom förbundet och vid alla arrangemang.
- **Icke-diskriminering** på grund av etnicitet, kön, religion, funktionsnedsättning, sexuell läggning eller annan personlig egenskap.
- **Förebyggande arbete mot extremism och odemokratiska värderingar** som kan hota förbundets syfte och verksamhet.

Respekt för demokratins grundprinciper

SOKU ska verka för att alla medlemmar får sina demokratiska rättigheter tillgodosedda och att förbundet är en trygg plats för dialog och åsiktsutbyte. Ledare och ansvariga har en särskild skyldighet att föregå med gott exempel och verka för en kultur präglad av öppenhet och respekt.

Demokratiska rättigheter och skyldigheter

Alla medlemmar i SOKU har rätt att delta aktivt i beslutsprocesser och fritt uttrycka sina åsikter på ett respektfullt sätt. Genom att delta i årsmöten, medlemsmöten och arbetsgrupper har medlemmarna möjlighet att påverka verksamhetens utveckling och bidra till att forma förbundets framtid.

Styrelsen har ett särskilt ansvar att säkerställa att beslut fattas i enlighet med demokratiska principer, att medlemmarnas röster beaktas och att alla beslut dokumenteras och görs tillgängliga för medlemmarna. Detta säkerställer öppenhet och insyn i verksamheten och bidrar till ett aktivt och demokratiskt engagemang.

Medlemsinflytande och delaktighet

Förbundet uppmuntrar aktivt medlems engagemang genom att erbjuda möjlighet att lämna förslag och motioner inför årsmöten och medlemsmöten. Alla motioner behandlas enligt vad som regleras i stadgarna och beslutas demokratiskt.

För att ytterligare stärka delaktighet och inflytande uppmuntrar SOKU bildandet av arbetsgrupper och kommittéer där medlemmarna kan bidra med idéer och synpunkter. Genom att delta i sådana forum främjas demokratisk medvetenhet och ansvarstagande.

För att säkerställa att alla medlemmar har möjlighet att delta i beslutsprocesserna anordnas regelbundna informationsmöten av olika slag och workshops om föreningsdemokrati och påverkansmöjligheter.

Beslutsfattande och transparens

Samtliga beslut inom SOKU fattas i enlighet med demokratiska principer där majoritetsbeslut respekteras och dokumenteras i protokoll. För att säkerställa transparens görs protokollen tillgängliga för alla medlemmar inom rimlig tid efter varje möte.

Vid oenighet strävar vi efter att genomföra dialog och medling för att finna gemensamma lösningar. SOKU uppmuntrar konstruktiv kritik och debatt, då detta stärker demokratin och skapar en dynamisk och inkluderande föreningskultur.

Åtgärder vid brott mot demokratiska principer

Om det framkommer att demokratiska rättigheter har åsidosatts, eller om beslut fattats utan att beakta medlemmarnas inflytande, ska en oberoende granskning genomföras. Styrelsen ansvarar för att vidta nödvändiga åtgärder för att återställa rättssäkerheten och säkerställa att framtida beslut följer demokratins principer.

För att främja rättssäkerheten och förtroendet för förbundets arbete ska alla granskningar ske transparent och med respekt för de inblandades integritet. Resultatet av granskningarna ska kommuniceras öppet till medlemmarna för att garantera transparens och tillit.

Rätten att finnas och verka

SOKU arbetar för ungdomars rätt att organisera sig och vara en aktiv del av samhället. Ingen medlem ska exkluderas eller begränsas i sitt deltagande på grund av personliga övertygelser, uppfattningar eller identitet, förutsatt att detta sker i enlighet med svensk lagstiftning och förbundets stadgar.

Förbundet står upp för varje medlems rätt att bidra till verksamhetens utveckling och att delta i gemenskapen. Rätten att verka utgår från principen om alla människors lika värde och omfattar aktivt arbete för att förebygga exkludering och diskriminering.

Vid brott mot dessa principer ska styrelsen agera skyndsamt för att återställa tryggheten och respekten i verksamheten. Alla berörda parter ska bli hörda och åtgärderna ska vidtas i enlighet med förbundets etiska riktlinjer.

Språk och inkludering

Språket är en central del av SOKU:s arbete och en grundläggande komponent i att skapa en inkluderande gemenskap. Alla medlemmar har rätt att uttrycka sig på ett sätt som känns naturligt och tryggt, samtidigt som språkbruket ska vara respektfullt och främja inkludering.

SOKU uppmuntrar språklig mångfald och arbetar aktivt för att skapa ett språkklimat där alla känner sig välkomna. Kränkande, diskriminerande eller nedsättande språkbruk är oacceptabelt och hanteras i enlighet med förbundets etiska riktlinjer.

För att stärka medvetenheten och skapa en trygg miljö erbjuder förbundet utbildningar och workshops om inkluderande språkbruk och kommunikation. Genom att regelbundet utvärdera och förbättra språkklimatet strävar SOKU efter att främja en respektfull och inkluderande kommunikationskultur.

Organisation och struktur

Stadgar och verksamhetsmål

Syrisk Ortodoxa Kyrkans Ungdomsförbund (SOKU) styrs av stadgar som antas av årsmötet. Stadgarna reglerar förbundets syfte, mål och grundläggande principer. Alla medlemmar har rätt att ta del av och påverka dessa stadgar genom att delta i årsmöten samt genom att lämna in motioner och förslag.

För att säkerställa transparens och delaktighet görs stadgarna tillgängliga för alla medlemmar via förbundets digitala plattform. Stadgarna uppdateras regelbundet och revideras i samband med årsmöten för att säkerställa att de speglar både juridiska krav och verksamhetens aktuella behov.

Vid revidering av stadgarna ska medlemmarna ges möjlighet att lämna synpunkter och förslag i god tid innan beslut fattas. Detta garanterar att medlemmarnas röster blir hörda och att stadgarna förblir förankrade i hela organisationen.

Beslutsfattande och styrelsens ansvar

Styrelsen har det övergripande ansvaret för att leda och utveckla verksamheten i enlighet med policyavtalet och gällande lagstiftning. Styrelsens arbete ska präglas av transparens, ansvarstagande och regelbunden återkoppling till medlemmarna.

Styrelsen består av följande poster:

- **Ordförande**
- **Vice ordförande**
- **Sekreterare**
- **Kassör**
- **Ledamöter**
- **Suppleanter**

Styrelsen utgör det beslutande organet mellan årsmötena och ansvarar för att upprätthålla demokratins principer inom förbundet. Styrelsemedlemmarna väljs vid årsmötet, och mandatperioden är ett (1) år. Valprocessen sker öppet och demokratiskt i enlighet med förbundets stadgar, och alla medlemmar har rätt att ställa upp som kandidater eller nominera andra.

För att säkerställa transparens och demokrati ska alla beslut som fattas av styrelsen dokumenteras och protokollföras. Dessa protokoll ska göras tillgängliga för alla medlemmar inom rimlig tid efter varje möte. Vid särskilt viktiga beslut ska informationen spridas via förbundets digitala kanaler för att säkerställa att alla medlemmar är informerade.

Konflikthantering och krishantering

Vid oenighet eller konflikt inom styrelsen ska dialog och medling prioriteras för att hitta konstruktiva lösningar. Om allvarliga oegentligheter skulle uppstå ansvarar styrelsen för att:

- **Kalla till ett extra årsmöte** för att säkerställa medlemsinflytande.
- **Genomföra en oberoende granskning** för att klargöra ansvar och konsekvenser.
- **Vid behov tillkalla externa instanser** för rådgivning eller stöd.

Alla granskningar och krishanteringsinsatser ska genomföras med respekt för de inblandades integritet och i enlighet med rättssäkerhetsprinciper.

Medlemskap och föreningsstruktur

Medlemskap i SOKU är öppet för alla som delar förbundets värdegrund och vision, som regleras i denna policy. Ansökan om medlemskap sker via förbundets digitala plattform eller genom kontakt med en lokal förening. För att säkerställa ett inkluderande och välkomnande klimat ska alla medlemmar informeras om sina rättigheter och skyldigheter vid inträdet i förbundet.

Medlemmarnas engagemang är avgörande för förbundets utveckling och verksamhet. Alla medlemmar förväntas aktivt bidra till en trygg och inkluderande gemenskap och ges möjlighet att påverka beslut och verksamhetsutveckling genom deltagande i årsmöten, medlemsmöten och arbetsgrupper.

Främjande av medlemsinflytande och engagemang

För att stärka medlemsinflytandet och säkerställa ett levande föreningsliv anordnas regelbundna utbildningar och forum där medlemmarna kan diskutera och lämna förslag på förbundets utveckling. Förbundet erbjuder även mentorskap och utbildningsprogram för att stärka ledarskapet och inspirera fler ungdomar att engagera sig aktivt.

SOKU arbetar aktivt för att tillgängliggöra information om medlemskapets fördelar och skyldigheter samt hur man kan engagera sig i olika verksamheter. Genom digitala plattformar och mötesforum skapas utrymme för diskussion och idéutbyte, vilket stärker delaktigheten och engagemanget bland medlemmarna.

Hållbarhet inom förbundet och dess lokalföreningar

Förbundet och dess lokalföreningar arbetar utifrån en hållbarhetsprincip som omfattar ekonomisk, social, organisatorisk och miljömässig hållbarhet. Målet är att skapa långsiktig stabilitet och trygghet i verksamheten samtidigt som miljömässiga och sociala aspekter beaktas.

Genom att prioritera hållbarhetsfrågor i alla led strävar SOKU efter att främja en verksamhetskultur som är både ansvarsfull och demokratisk. Alla medlemmar, ledare och lokalföreningar har ett gemensamt ansvar för att bidra till hållbar utveckling genom att följa riktlinjerna och aktivt delta i hållbarhetsarbetet.

Ekonomisk hållbarhet

Ekonomi inom SOKU och dess lokalföreningar ska präglas av transparens, effektivitet och långsiktighet. Alla ekonomiska beslut ska fattas i enlighet med god redovisningssed och redovisas öppet för att säkerställa insyn och ansvarstagande.

Budgetar och ekonomiska rapporter ska regelbundet upprättas och vara tillgängliga för granskning av medlemmar och berörda parter. Statsbidrag och andra offentliga medel ska användas ansvarsfullt och alltid i linje med förbundets stadgar och gällande lagstiftning.

Riktlinjer för ekonomisk hållbarhet:

- Alla ekonomiska transaktioner ska dokumenteras och redovisas öppet.
- Budgetar ska planeras utifrån långsiktiga mål och verksamhetens behov.
- Revision och granskning av ekonomin ska genomföras minst en gång per år för att säkerställa korrekt hantering av medel.
- Eventuella avvikelser eller ekonomiska risker ska omedelbart rapporteras till styrelsen och hanteras i enlighet med gällande rutiner.
- Eventuella bidrag från offentliga eller privata aktörer ska redovisas öppet och i enlighet med god redovisningssed.
- Styrelsen har ansvar för att säkerställa att ekonomiska medel används i enlighet med förbundets syfte och värdegrund.

Genom en ansvarsfull ekonomisk förvaltning bidrar SOKU till en stabil verksamhet som skapar förutsättningar för långsiktig utveckling och medlemmarnas bästa.

Social hållbarhet

Social hållbarhet inom SOKU handlar om att skapa en trygg, inkluderande och respektfull miljö där alla medlemmar känner sig välkomna och delaktiga. Verksamheten ska präglas av öppenhet och respekt för alla människors lika värde.

För att uppnå social hållbarhet ska SOKU:

- Aktivt motverka diskriminering och utanförskap genom utbildningar och riktlinjer för likabehandling.
- Uppmuntra lokalföreningarna att arrangera aktiviteter som stärker gemenskap, delaktighet och samhörighet.
- Erbjuda stöd och vägledning till medlemmar som upplever social utsatthet eller behov av särskilt stöd.
- Främja jämställdhet och likvärdig behandling i alla verksamheter och aktiviteter.
- Motverka alla former av trakasserier och kränkande behandling samt skapa en trygg miljö där medlemmar vågar uttrycka sina åsikter utan rädsla för repressalier.

Styrelsen har det övergripande ansvaret för att säkerställa att social hållbarhet genomsyrar hela verksamheten, medan lokalföreningarna ansvarar för att tillämpa dessa principer i sitt dagliga arbete.

Samverkan och sociala nätverk

För att stärka social sammanhållning arbetar SOKU aktivt med att främja samverkan mellan olika aktörer, både inom och utanför förbundet. Detta bidrar till att bygga sociala nätverk som ger ungdomar möjlighet att delta i samhället på sina egna villkor.

Samarbeten kan omfatta lokala myndigheter, andra ideella organisationer och religiösa samfund som delar SOKU:s värdegrund. Genom dessa samarbeten skapas fler möjligheter till delaktighet och inkludering.

Uppföljning och utvärdering

För att säkerställa att hållbarhetsarbetet utvecklas i enlighet med de uppsatta målen genomförs regelbundna utvärderingar och uppföljningar. Utvärderingarna ska omfatta både ekonomiska och sociala aspekter samt redovisas i en årlig rapport som görs tillgänglig för alla medlemmar.

Vid upptäckta brister ska följande åtgärder vidtas:

- Genomföra en grundlig analys av orsaken till bristerna.
- Utarbeta en konkret handlingsplan för att åtgärda problemen.
- Informera medlemmarna om de vidtagna åtgärderna och vilka förbättringar som planeras.
- Följa upp genomförda åtgärder för att säkerställa långsiktig förbättring.

Resultaten från utvärderingarna ska kommuniceras öppet till medlemmarna för att säkerställa transparens och delaktighet i förbättringsarbetet. På detta sätt kan förbundet säkerställa att hållbarhetsprinciperna genomsyrar alla delar av verksamheten.

Organisatorisk hållbarhet

Organisatorisk hållbarhet inom Syrisk Ortodoxa Kyrkans Ungdomsförbund (SOKU) innebär att verksamheten bedrivs långsiktigt, stabilt och med väl förankrat ledarskap. Målet är att skapa en hållbar organisationsstruktur som främjar engagemang, delaktighet och utveckling.

För att säkerställa organisatorisk hållbarhet arbetar SOKU aktivt med att:

- **Utbilda ledare och medlemmar i organisatorisk effektivitet och hållbart ledarskap** genom regelbundna kurser och workshops som fokuserar på demokratisk styrning, ansvarstagande och kommunikation.
- **Upprätthålla tydliga rutiner och arbetsprocesser** som är förankrade i förbundets stadgar och värdegrund, samt dokumentera alla beslut och arbetsmoment för att möjliggöra kontinuerlig uppföljning och utvärdering.
- **Främja delaktighet och engagemang genom att involvera medlemmar i besluts- och strategiska processer**, vilket stärker den demokratiska förankringen och skapar gemensamt ägarskap över verksamhetens utveckling.
- **Genomföra regelbundna utvärderingar och granskningar** för att identifiera förbättringsområden och säkerställa att verksamheten anpassas till förändrade behov och omvärldskrav.

Ansvarsfördelning

Styrelsen har huvudansvaret för att säkerställa organisatorisk hållbarhet genom att implementera och följa upp hållbarhetsprinciperna i förbundets arbete.

Lokalföreningarna ansvarar för att tillämpa dessa principer i sin dagliga verksamhet och rapportera om hållbarhetsinsatser till förbundsstyrelsen.

Kontinuerlig granskning och återkoppling

Genom kontinuerlig granskning och återkoppling säkerställer förbundet att strukturer och rutiner är hållbara över tid. Ledarskapet ska vara väl förankrat och besluten långsiktiga, samtidigt som medlemsengagemanget stärks genom öppenhet och möjlighet till påverkan.

För att upprätthålla organisatorisk hållbarhet ska följande processer följas:

- **Uppföljning av ledarskapsinsatser** genom utvärderingar och feedback från medlemmarna.
- **Dokumentation av arbetsprocesser** för att säkerställa kontinuitet och ansvarsfördelning.
- **Rapportering om hållbarhetsarbete** till förbundsstyrelsen minst en gång per år.

Miljömässig hållbarhet

Miljömässig hållbarhet inom SOKU innebär att verksamheten bedrivs på ett sätt som minimerar negativ miljöpåverkan och bidrar till en hållbar framtid. Förbundet strävar efter att skapa medvetenhet kring miljöfrågor och inspirera medlemmar att göra hållbara val i sin vardag.

Miljöstrategier och åtgärder

För att uppnå detta arbetar SOKU aktivt med att:

- **Minska koldioxidutsläpp** genom att främja användningen av kollektivtrafik och samåkning vid resor.
- **Effektivisera resurshantering** genom att återanvända och återvinna material och utrustning i största möjliga utsträckning.
- **Minimera användningen av engångsmaterial** genom att välja återanvändbara alternativ vid möten och evenemang.
- **Genomföra miljömedvetna inköp** genom att prioritera miljömärkta och hållbara produkter.
- **Optimera energianvändningen** genom att välja energieffektiva lösningar i lokaler och vid arrangemang.

Förbundet uppmuntrar lokalföreningarna att välja miljövänliga alternativ vid resor, inköp och arrangemang. Regelbundna utbildningar och workshops genomförs för att öka medvetenheten kring miljöfrågor och ge medlemmarna verktyg för att arbeta mer hållbart.

Uppföljning och utvärdering av hållbarhetsarbete

SOKU genomför regelbundna uppföljningar och utvärderingar av sitt hållbarhetsarbete för att säkerställa att målen nås och att verksamheten utvecklas i linje med principerna om hållbarhet och ansvarstagande.

Utvärderingsprocess:

- **Sammanställning av hållbarhetsinsatser** från lokalföreningarna och förbundsstyrelsen.
- **Granskning av uppnådda mål** och analys av eventuella avvikelser.
- **Utformning av en åtgärdsplan** vid identifierade brister eller förbättringsområden.
- **Rapportering och kommunikation** av resultat till alla medlemmar via digitala kanaler och fysiska möten.

Kommunikation och transparens

Resultaten från utvärderingarna ska kommuniceras öppet till medlemmarna för att säkerställa transparens och delaktighet i förbättringsarbetet. Genom att redovisa framsteg och utmaningar skapas förutsättningar för ett fortsatt aktivt hållbarhetsarbete.

Verksamhet och aktiviteter

Planering och genomförande

Verksamheten inom Syrisk Ortodoxa Kyrkans Ungdomsförbund (SOKU) ska präglas av noggrann planering och riskhantering. Målet är att säkerställa trygga, tillgängliga och inkluderande aktiviteter som främjar gemenskap och engagemang.

Alla aktiviteter ska utformas med hänsyn till deltagarnas trygghet, säkerhet och delaktighet. En grundlig riskanalys ska genomföras inför större arrangemang för att förebygga risker och skapa en säker miljö.

Förberedelse och riskhantering:

- Planering ska inkludera en tydlig riskbedömning och beredskap för oförutsedda händelser.
- Säkerhetsrutiner ska vara väletablerade och kommunicerade till alla arrangörer och deltagare.
- Regelbunden utvärdering av säkerhetsrutinerna ska genomföras för att identifiera och hantera potentiella risker.

Jämställdhet och mångfald

SOKU strävar efter att alla aktiviteter ska vara inkluderande och tillgängliga för alla medlemmar, oavsett bakgrund, kön, etnicitet, ålder eller andra personliga omständigheter. Verksamheten ska främja jämlikhet och delaktighet samt motverka alla former av diskriminering.

För att uppnå detta ska följande riktlinjer följas:

- **Tillgänglighetsanpassning:** Säkerställ att lokaler och aktiviteter är tillgängliga för personer med funktionsvariationer. Detta inkluderar anpassning av fysiska miljöer samt tekniska hjälpmedel vid behov.
- **Inkluderande språkbruk:** Undvik diskriminerande eller exkluderande uttryck i kommunikation och marknadsföring. All kommunikation ska vara respektfull och främja ett öppet och välkomnande klimat.
- **Medvetenhet och utbildning:** Regelbundna utbildningar ska genomföras för att stärka medlemmarnas förståelse för jämställdhet och mångfald. Utbildningarna ska omfatta teman som normkritik, antirasism och likabehandling.

Förebyggande arbete mot diskriminering:

- Aktiva åtgärder ska vidtas för att identifiera och motverka diskriminering inom verksamheten.
- Medlemmar och ledare ska vara medvetna om hur de kan rapportera upplevda kränkningar och diskriminering på ett tryggt sätt.

Säkerhet och trygghet vid arrangemang

Vid alla större arrangemang ska säkerhetsrutiner finnas på plats för att förebygga risker och garantera trygghet för deltagarna. Detta innefattar:

- **Säkerhetsplanering:** Identifiering av riskmoment och planering av åtgärder vid akuta situationer, inklusive utrymningsplaner och kommunikationsrutiner.
- **Krisberedskap:** Utbildning i grundläggande första hjälpen och hantering av oförutsedda händelser. Minst en person med första hjälpen-kunskaper ska vara närvarande vid större arrangemang.
- **Ansvarsroller:** Tydlig ansvarsfördelning mellan arrangörer och ledare vid aktiviteter. Varje arrangemang ska ha en säkerhetsansvarig som leder arbetet med trygghetsfrågor.

Säkerhetsrutiner ska omfatta:

- Utvärdering av lokalens säkerhet innan evenemanget.
- Plan för hantering av sjukdomsfall, olyckor eller hotfulla situationer.
- Kommunikationsstrategi för att snabbt kunna informera deltagare vid behov.
- Tillgång till nödutrustning, inklusive första hjälpen-kit och brandutrustning.

Uppföljning och utvärdering av verksamhet och aktiviteter

Efter varje större aktivitet ska en utvärdering genomföras där arrangörer och deltagare får ge feedback om säkerhet, delaktighet och trygghet. Detta säkerställer att erfarenheter används för att utveckla framtida arrangemang.

Åtgärdsplan vid brister:

- Dokumentation av identifierade brister och risker.
- Utveckling av förbättringsförslag för att höja säkerhets- och trygghetsnivån.
- Uppföljning av genomförda åtgärder för att säkerställa att förbättringarna implementeras.

Miljö och hållbar utveckling

Syrisk Ortodoxa Kyrkans Ungdomsförbund (SOKU) strävar efter att minimera sin miljöpåverkan genom hållbara val vid alla arrangemang och i den dagliga verksamheten. Förbundet arbetar aktivt med att öka medvetenheten kring miljöfrågor och inspirera medlemmar att göra hållbara val i sin vardag.

Miljövänlig verksamhet och aktiviteter

För att uppnå en hållbar utveckling och minimera klimatpåverkan ska SOKU genomföra följande åtgärder:

1. Minska klimatpåverkan:

- Uppmuntra användning av kollektivtrafik och samåkning vid resor till och från arrangemang.
- Utarbeta resepolicyer som prioriterar miljövänliga alternativ och minskar användningen av privatbilism.
- Genomföra digitala möten när det är möjligt för att minska behovet av fysiska resor.

2. Återvinning och resurshantering:

- Använda återvinningsstationer vid alla större arrangemang för att möjliggöra korrekt sortering av avfall.
- Minimera användningen av engångsmaterial genom att välja återanvändbara alternativ vid möten och evenemang.
- Implementera rutiner för källsortering och hantering av farligt avfall.
- Samordna med lokala aktörer för att säkerställa att avfall hanteras på ett miljövänligt sätt.

3. Miljömedvetna inköp:

- Prioritera miljömärkta och hållbara produkter vid alla inköp, inklusive mat, material och utrustning.
- Välja lokalt producerade och säsongsanpassade livsmedel för att minska transportutsläpp.
- Samverka med leverantörer som har hållbara produktionsmetoder och kan dokumentera sitt miljöarbete.

Utbildning och medvetenhet

För att stärka det miljömedvetna arbetet inom förbundet ska SOKU:

- Anordna utbildningar och workshops om miljöfrågor och hållbar utveckling för medlemmar och ledare.
- Utarbeta informationsmaterial om hur individer och grupper kan minska sin miljöpåverkan.
- Inspirera till hållbara val genom att lyfta fram goda exempel från lokalföreningarnas verksamhet.

Uppföljning och utvärdering av miljöarbetet

För att säkerställa att miljöarbetet utvecklas i enlighet med de uppsatta målen genomförs regelbundna utvärderingar av genomförda insatser.

Uppföljningsrutiner:

- **Granskning av miljöåtgärder:** Varje större arrangemang ska utvärderas med fokus på miljöpåverkan och hållbarhet.
- **Rapportering av miljöinsatser:** Lokalföreningarna rapporterar sina hållbarhetsåtgärder till förbundsstyrelsen minst en gång per år.
- **Åtgärdsplan vid brister:** Om insatserna inte uppnår de förväntade målen ska en handlingsplan upprättas för att förbättra miljöarbetet.
- **Kommunikation:** Resultaten från miljöuppföljningen ska redovisas för medlemmarna på förbundets digitala plattform för att säkerställa transparens.

Syrisk Ortodoxa Kyrkans Ungdomsförbund (SOKU) strävar efter att skapa en trygg och respektfull miljö där alla medlemmar behandlar varandra med värdighet och respekt. Förbundet har nolltolerans mot kränkande beteende, mobbning och trakasserier, oavsett om detta sker i fysiska möten eller på digitala plattformar.

Alla medlemmar ska behandla varandra med respekt och värdighet. Kränkande beteende, mobbning eller trakasserier är förbjudet och kommer att hanteras enligt förbundets etiska riktlinjer. Vid överträdelser ska omedelbara åtgärder vidtas för att skydda drabbade och återställa tryggheten.

- Uppträd alltid med respekt och omtanke i både fysiska och digitala sammanhang.
- Visa förståelse för olika perspektiv och kulturer.
- Var lyhörd för andras upplevelser och känslor.
- Agera förebild som medlem och ledare genom att aktivt motverka diskriminering och trakasserier.

1. **Snabb insats:** Omgående åtgärder för att skydda den utsatta personen.
2. **Dokumentation:** Alla incidenter ska dokumenteras noggrant för att möjliggöra korrekt uppföljning.
3. **Stöd till drabbade:** Erbjuda samtalsstöd, vägledning och vid behov hänvisning till professionellt stöd.
4. **Återkoppling:** Informera den drabbade om vidtagna åtgärder och säkerställa fortsatt trygghet.

Konflikter ska i första hand lösas genom dialog och medling, där alla inblandade parter får möjlighet att uttrycka sina perspektiv och synpunkter. Vid allvarliga incidenter som rör kränkningar eller olämpligt beteende ska åtgärder vidtas enligt förbundets etiska policy.

- **Dialog och medling:** Försök att lösa konflikten genom konstruktiv kommunikation och medling.
- **Oberoende granskning:** När konflikter inte kan lösas internt eller vid allvarliga incidenter, ska en oberoende granskning genomföras för att säkerställa opartiskhet.

- ## Etiska riktlinjer för sociala medier och kommunikation

Principer för sociala medier:

- SÖKU**
Syrisk Ortodoxa Kyrkans Ungdomsförbund
www.kyrkansungdomsförbund.se

Granskning och uppföljning

Granskning och uppföljning inom Syrisk Ortodoxa Kyrkans Ungdomsförbund (SOKU) är centrala för att säkerställa att verksamheten bedrivs i enlighet med förbundets värdegrund och etiska riktlinjer. Uppföljningen sker löpande och fokuserar på att identifiera förbättringsområden samt säkerställa att åtgärder genomförs vid överträdelser.

Rapportering av etiska överträdelser

Om någon upplever att de utsatts för kränkningar, mobbning eller trakasserier inom förbundets verksamhet, ska de uppmuntras att rapportera detta genom visselblåsarfunktionen eller direkt till ansvariga ledare.

Rapporteringskanaler:

- **Anonym rapportering:** Genom visselblåsarfunktionen för att garantera skydd mot repressalier.
- **Direktrapportering:** Till närmaste ledare eller styrelsemedlem.
- **Dokumentation:** Alla rapporterade ärenden ska dokumenteras för att säkerställa transparens och ansvarstagande.

Uppföljning av etiska frågor och kränkningar

Förbundet ska regelbundet granska hanteringen av etiska frågor och kränkningar för att säkerställa att rutinerna fungerar och att medlemmarnas trygghet garanteras.

Uppföljningsprocess:

1. **Incidentrapportering:** Alla incidenter ska rapporteras i enlighet med förbundets riktlinjer.
2. **Utredning:** Incidenten granskas av en oberoende part om ärendet är allvarligt.
3. **Beslut och åtgärder:** Efter utredningen fattas beslut om nödvändiga åtgärder.
4. **Kommunikation:** Informera berörda parter om beslutet och de åtgärder som vidtas.

Återkoppling och lärdomar: Analysera vad som kan förbättras i rutinerna för framtida hantering.

Utvärdering av hantering

För att säkerställa att riktlinjerna efterlevs och att medlemmarna känner sig trygga inom förbundet, genomförs regelbundna utvärderingar av etiska frågor och hantering av kränkningar. Utvärderingarna omfattar:

- **Granskning av incidenthantering:** Kontroll av hur rapporterade incidenter har hanterats.
- **Medlemsenkäter:** För att få feedback om trygghet och trivsel i verksamheten.

Rapportering till styrelsen: Sammanställning av åtgärder och lärdomar för kontinuerlig förbättring.

Transparens och rapportering

För att säkerställa transparens ska resultatet av uppföljning och granskning redovisas årligen för medlemmarna. Detta inkluderar:

- **Sammanfattning av incidenter:** Utan att bryta mot sekretess.
- **Åtgärder vidtagna för att stärka säkerhet och etik.**
- **Lärdomar och förbättringar i hantering av etiska frågor.**

Visselblåsarfunktion

För att säkerställa transparens och rättssäkerhet inom Syrisk Ortodoxa Kyrkans Ungdomsförbund (SOKU) har förbundet inrättat en visselblåsarfunktion. Funktionen syftar till att ge medlemmar, anställda och samarbetspartners möjlighet att rapportera allvarliga oegentligheter, missförhållanden eller brott mot förbundets policy och värdegrund.

Funktionen är utformad för att garantera säker och anonym rapportering och hanteras med hög sekretess i enlighet med gällande lagstiftning. Alla rapporter behandlas med respekt för rapportörens integritet och skyddas mot repressalier.

Se *Visselblåsarpolicy* för tillvägagångssätt och vidare information kring visselblåsarfunktionen.

Transparens och uppföljning

För att stärka förtroendet för visselblåsarfunktionen ska SOKU årligen publicera en anonymiserad rapport som sammanfattar antalet inkomna ärenden, typ av rapporterade oegentligheter samt vidtagna åtgärder.

Rapportens innehåll:

- **Antal rapporter per kategori:** Vilka typer av oegentligheter som har rapporterats.
- **Åtgärder vidtagna:** Beskrivning av hur de rapporterade ärendena har hanterats.
- **Förebyggande åtgärder:** Rekommendationer för att minska risken för liknande incidenter i framtiden.

Hantering av förtroenden och intern kommunikation

I vår ungdomsorganisation bygger vi vårt arbete på ömsesidig respekt, tillit och ansvarsfull kommunikation. Det gäller såväl skriftlig som muntlig kommunikation.

Därför gäller följande principer:

1. All intern kommunikation mellan förtroendevalda – skriftlig eller muntlig – omfattas av en grundläggande respekt för sammanhang och syfte.
Det gäller exempelvis mejl, meddelanden, minnesanteckningar, utkast, inspel i samtal, chattar, förtroendesamtal och icke-offentliga inlägg i möten.
2. Inget material eller citat från enskilda samtal, arbetsmöten eller meddelanden får spridas, återges eller föras vidare till andra personer eller forum utan att avsändaren gett sitt samtycke, eller tydligt informerats i förväg.
3. Intern information får inte lyftas ur sitt sammanhang. Detta innefattar även att lösryckta formuleringar från samtal eller texter inte förs vidare utan helhetsförståelse och utan ansvar.
4. Den som sprider information utan att förstå hela sammanhanget bär ansvar för konsekvenserna. Det gäller särskilt om andra personer dras in i diskussioner eller konflikter de inte varit del av.
5. Att respektera integritet är inte att dölja fel. Allvarliga frågor ska hanteras i rätt forum, i första hand internt, och om nödvändigt i enlighet med organisationens rutiner för konflikthantering (respekt och förtroende policy) eller visselblåsning.

Denna policy grundar sig i vår värdegrund, vår demokratisyn och vår kristna förståelse av förtroende, lojalitet och ansvar. Den gäller alla som har ett förtroendeuppdrag i organisationen, oavsett ålder, nivå eller funktion.

Fastställande av policy

Denna policy har antagits av Syrisk Ortodoxa Kyrkans Ungdomsförbunds riksstämman.

Riktlinjerna gäller för all verksamhet inom SOKU på nationell, regional och lokal nivå och omfattar samtliga medlemmar, förtroendevalda, ledare, anställda och samarbetspartners.

Förbundsstyrelsen ansvarar för att riktlinjerna hålls aktuella, implementeras i verksamheten och att alla medlemmar får kännedom om innehållet.

Södertälje, den 14 mars 2026

Martin Mingana

Förbundsordförande

Markus Mourad

Förbundskassör