



Syrisk Ortodoxa Kyrkans
Ungdomsförbund

Etiska riktlinjer

Antagen av riksstämman: 2026-03-14

Senast reviderad: 2026-03-05



Syrisk Ortodoxa Kyrkans Ungdomsförbund
ܡܨܝܚܐ ܕܡܨܝܚܐ ܕܡܨܝܚܐ ܕܡܨܝܚܐ ܕܡܨܝܚܐ

Innehåll

Innehåll	2
1. Inledning och syfte	3
2. Värdegrund och människosyn.....	4
3. Trygghet och gemenskap	5
4. Ledarskap och ansvar	6
5. Demokratiska principer och inflytande	7
6. Kommunikation och språk.....	8
7. Hållbarhet och ansvarstagande	9
8. Hantering av kränkningar, konflikter och visseblåsning	10
9. Uppföljning och revidering	11
Fastställande av policy.....	12

1. Inledning och syfte

Syrisk Ortodoxa Kyrkans Ungdomsförbund (SOKU) är en demokratisk ungdomsorganisation som samlar barn och unga från hela Sverige. Vårt arbete vilar på övertygelsen att varje människa har ett okränkbart värde och en unik rätt att vara del av gemenskapen.

Dessa etiska riktlinjer syftar till att:

- **skapa en trygg miljö** för barn och unga,
- **förebygga och hantera risker** för kränkningar eller orättvisor,
- säkerställa att verksamheten bedrivs i enlighet med svensk lag, FN:s barnkonvention och MUCF:s demokratikriterier,
- **ge vägledning** åt medlemmar, ledare och styrelser i det dagliga arbetet.

Riktlinjerna gäller för alla inom SOKU (medlemmar, förtroendevalda, ledare och anställda) samt samarbetspartners som verkar inom förbundets verksamhet.

2. Värdegrund och människosyn

SOKU bygger sin verksamhet på principen om alla människors lika och okränkbara värde. Ingen får uteslutas eller behandlas orättvist på grund av kön, könsidentitet eller könsuttryck, etnisk tillhörighet, religion eller trosuppfattning, funktionsnedsättning eller andra funktionsvariationer, sexuell läggning, ålder, socioekonomiska förhållanden eller migrationsbakgrund.

Förbundet utgår från FN:s barnkonvention och svensk diskrimineringslagstiftning, där barns och ungas rättigheter är särskilt skyddade. Varje medlem, ledare och förtroendevald samt anställd har ett ansvar att aktivt främja jämlikhet och respekt samt att motverka alla former av diskriminering, trakasserier eller exkludering.

SOKU värnar om att varje individ ska bli accepterad och respekterad i sin helhet.

Det innebär att vi erkänner betydelsen av varje persons bakgrund, kultur och livserfarenhet. Mångfalden av erfarenheter är en tillgång för förbundet och ska bidra till en gemenskap där olikheter stärker sammanhållningen.

En verksamhet som bygger på denna värdegrund innebär att:

- barns och ungas rätt till trygghet, delaktighet och respekt alltid prioriteras,
- normer och strukturer som riskerar att begränsa eller förtrycka synliggörs och ifrågasätts,
- gemenskapen präglas av öppenhet, inkludering och demokratiska värderingar.

3. Trygghet och gemenskap

SOKU:s verksamhet ska präglas av trygghet, respekt och gemenskap. Alla barn och unga ska känna sig välkomna, sedda och bekräftade.

Varför?

Trygghet är en grundförutsättning för att barn och unga ska vilja delta och kunna utvecklas. I en organisation som samlar ungdomar med olika bakgrunder är det avgörande att varje individ känner sig accepterad, oavsett personliga erfarenheter eller ursprung. Mångfald är en styrka som berikar gemenskapen och ger fler perspektiv.

Hur?

- Alla deltagare ska **bemötas med respekt** för sin identitet, bakgrund och livssituation, inklusive migrationserfarenhet och kulturell tillhörighet. Ingen får pressas att dölja eller förneka delar av sin bakgrund för att passa in.
- Verksamheten ska utformas så att **olikheter ses som en tillgång** och en möjlighet att lära av varandra. Ledare har ett särskilt ansvar att uppmuntra öppenhet och respekt i gruppen.
- **Alkohol, droger och tobak är förbjudna** vid aktiviteter där barn och unga deltar.
- Det råder **nolltolerans mot mobbning, hot, kränkande behandling och sexuella trakasserier** – både i fysiska sammanhang och digitala miljöer.
- Ingen ska utestängas från SOKU:s verksamhet på grund av ekonomiska förutsättningar. Vid behov ska stödformer utvecklas för att säkerställa att alla kan delta.

4. Ledarskap och ansvar

Att vara ledare inom SOKU innebär ett särskilt ansvar. **Ledarskapet bygger på förtroende och förväntas alltid utövas med respekt, omdöme och omsorg** om de barn och unga som deltar i verksamheten. Ledare ska vara goda förebilder och stå upp för förbundets värdegrund i ord och handling.

Varför?

Barn och unga är beroende av trygga vuxna och äldre ungdomar i ledande positioner. Missbruk av ledarrollen kan orsaka långvarig skada för individen och undergräva förtroendet för hela organisationen. Ett tydligt ledarskap är därför avgörande för att skapa en verksamhet där barn och unga kan känna trygghet, utvecklas och delta på lika villkor.

Hur?

- Ledare ska alltid **uppträda med respekt** och vara medvetna om sin maktposition i relation till barn och unga.
- Det är **förbjudet att inleda eller upprätthålla relationer av sexuell eller romantisk karaktär** mellan ledare och barn eller unga deltagare.
- Alla som fyllt 15 år och får ledaruppdrag ska visa upp ett **utdrag ur belastningsregistret** innan uppdraget påbörjas. Utdraget ska visas upp till en förtroendevald för uppdraget av styrelsen.
- Ledare har **lagstadgad anmälningsskyldighet om det finns oro** för att ett barn far illa. Denna skyldighet går alltid före eventuell tystnadsplikt.
- Styrelser och ansvariga i lokalföreningar har ett särskilt ansvar för att **säkerställa att ledare får introduktion, utbildning och kontinuerligt stöd** i etiska frågor, barns rättigheter och trygghetsfrågor.
- Ledare ska **agera förebilder** även i digitala miljöer och på sociala medier, där deras agerande påverkar både förtroendet för organisationen och tryggheten för medlemmarna.

5. Demokratiska principer och inflytande

SOKU är en demokratisk ungdomsorganisation där alla medlemmar har rätt att vara delaktiga och påverka. **Demokratin är grunden för förbundets legitimitet** och en förutsättning för att ta emot offentliga medel. Den är också avgörande för att medlemmar, särskilt unga, ska känna ägarskap, ansvar och engagemang i verksamheten.

Varför?

Demokratiska principer säkerställer att verksamheten vilar på rättssäkerhet, öppenhet och respekt för alla medlemmars rättigheter. Utan dessa principer riskerar organisationen att utveckla odemokratiska strukturer som hotar barns och ungas inflytande. Genom demokrati blir förbundet också ett verktyg för ungas röst i samhället.

Hur?

- Alla medlemmar har rätt att **uttrycka sina åsikter och delta i beslut**, oavsett ålder, bakgrund eller erfarenhet.
- **Beslut ska fattas på ett öppet och transparent sätt**, dokumenteras i protokoll och göras tillgängliga för medlemmarna.
- **Medlemsinflytande ska främjas** genom årsmöten, medlemsmöten, arbetsgrupper och andra forum där unga ges möjlighet att påverka.
- **Respekt för majoritetsbeslut** ska alltid kombineras med **respekt för minoritetens rätt** att uttrycka sina åsikter.
- Vid konflikter eller oenighet ska **dialog och medling prioriteras**. Om detta inte är tillräckligt kan en oberoende granskning genomföras för att säkerställa rättssäkerhet och förtroende.
- **Jämställdhet och mångfald ska aktivt främjas** på alla nivåer i organisationen, både i representation och i beslutsfattande.
- **Förbundet ska aktivt motverka alla former av våldsbejakande extremism, odemokratiska idéer och intolerans**. Detta sker genom att främja kritiskt tänkande, respekt för mänskliga rättigheter och genom att stå upp för demokratins grundläggande värden.

6. Kommunikation och språk

Kommunikation är en central del av SOKU:s verksamhet och ska alltid ske på ett sätt som främjar respekt, inkludering och gemenskap. Språket vi använder formar kulturen i organisationen och påverkar hur väl medlemmar känner sig välkomna och accepterade.

Varför?

Ett respektfullt och inkluderande språk stärker förtroendet för organisationen och skapar trygghet för medlemmarna. Kränkande eller exkluderande uttryck kan däremot skada både individer och organisationens trovärdighet. I en organisation med mångfald av språk, kulturer och erfarenheter är det särskilt viktigt att kommunikationen bidrar till delaktighet och sammanhållning.

Hur?

- All kommunikation, både skriftlig och muntlig, ska präglas av **respekt och öppenhet**.
- **Språkbruket ska vara inkluderande** och aldrig diskriminerande, nedsättande eller kränkande.
- Medlemmarnas bakgrund och språkliga identitet ska respekteras. Språklig mångfald är en tillgång och ska uppmuntras.
- Språket i verksamheten ska vara tillgängligt för barn och unga. Det innebär att vi undviker onödigt svåra eller exkluderande uttryck och strävar efter ett språk som stärker delaktigheten.
- **Sociala medier och digitala plattformar ska användas ansvarsfullt** och på ett sätt som speglar SOKU:s värdegrund.
- **Personlig integritet ska alltid skyddas**. Ingen får sprida känslig information, bilder eller uttalanden utan samtycke från den berörda.
- Ledare och förtroendevalda har ett särskilt ansvar att föregå med gott exempel i sitt språkbruk, både i officiella och privata sammanhang som berör SOKU:s verksamhet.

7. Hållbarhet och ansvarstagande

SOKU:s verksamhet ska präglas av långsiktighet, ansvarstagande och respekt för både människor och miljö. Hållbarhet omfattar sociala, organisatoriska, ekonomiska och miljömässiga dimensioner och ska vara en integrerad del av allt arbete inom förbundet.

Varför?

Förbundet har ett ansvar att använda sina resurser i enlighet med lagar och god praxis. En hållbar verksamhet skapar trygghet för medlemmarna, stärker organisationens trovärdighet och säkerställer att offentliga medel används på rätt sätt. Genom att arbeta hållbart kan SOKU bidra till ett rättvist, demokratiskt och miljömedvetet samhälle.

Hur?

Social hållbarhet: Verksamheten ska bygga på likabehandling och inkludering, i enlighet med diskrimineringslagen (2008:567) och FN:s barnkonvention. Ingen medlem får utestängas på grund av bakgrund, identitet eller ekonomiska skäl.

Organisatorisk hållbarhet: Styrelser och föreningar ska arbeta transparent och ansvarsfullt. Beslut och processer ska dokumenteras i enlighet med god föreningssed för att säkerställa kontinuitet och rättssäkerhet.

Ekonomisk hållbarhet: Ekonomin ska skötas enligt bokföringslagen (1999:1078) och i enlighet med god redovisningssed. Offentliga bidrag och övriga medel ska alltid användas i enlighet med förbundets syfte och redovisas öppet till medlemmar och bidragsgivare. Revision ska genomföras årligen.

Miljömässig hållbarhet: Resor, arrangemang och inköp ska planeras med hänsyn till miljöbalkens (1998:808) krav på hushållning med resurser och skydd av miljön. Onödiga resor ska undvikas, återanvändbara material prioriteras och miljömärkta produkter väljas i största möjliga utsträckning.

8. Hantering av kränkningar, konflikter och visselblåsning

SOKU har nolltolerans mot alla former av kränkande behandling, mobbning, trakasserier och diskriminering. Förbundet ska ha tydliga rutiner för att förebygga, upptäcka och hantera incidenter som hotar barns och ungas trygghet eller strider mot organisationens värdegrund.

Varför?

Barn och unga har enligt **FN:s barnkonvention** rätt till skydd mot alla former av våld, övergrepp och kränkande behandling. Diskrimineringslagen (2008:567) förbjuder diskriminering och trakasserier i föreningslivet. Genom att ha tydliga rutiner och en visselblåsarfunktion kan SOKU säkerställa rättssäkerhet, transparens och förtroende.

Hur?

Kränkande behandling: Alla former av mobbning, hot, sexuella trakasserier och diskriminering ska omedelbart åtgärdas. Incidenter ska dokumenteras och följas upp av ansvarig ledare eller styrelse. Vid allvarliga händelser ska externa instanser, såsom socialtjänst eller polis, kontaktas.

Konflikter: Oenigheter ska i första hand lösas genom dialog och medling. Om detta inte är tillräckligt kan en oberoende granskning genomföras för att säkerställa rättssäkerhet och opartiskhet.

Visselblåsning: Alla medlemmar, ledare och anställda har rätt att rapportera missförhållanden anonymt via en visselblåsarfunktion, i enlighet med lagen (2021:890) om skydd för personer som rapporterar om missförhållanden. Rapporter ska hanteras med sekretess och utan risk för repressalier mot rapportören.

Skydd för utsatta: Den som drabbas av kränkningar ska omgående erbjudas stöd och trygghet. Skyddsåtgärder kan innefatta att tillfälligt stänga av den som utsätter andra, eller att tillhandahålla särskilt stöd till den drabbade.

Ledarskapets ansvar: Ledare och förtroendevalda har alltid ansvar att agera vid kännedom om kränkningar eller missförhållanden. Underlåtenhet att agera strider mot dessa riktlinjer och kan leda till disciplinära åtgärder.

9. Uppföljning och revidering

De etiska riktlinjerna är ett levande dokument och ska kontinuerligt följas upp och revideras för att säkerställa att de är aktuella, relevanta och rättssäkra.

Varför?

Barn och ungas situation förändras över tid, liksom lagstiftning och samhällets krav. För att SOKU:s verksamhet ska vara trovärdig och rättssäker måste riktlinjerna regelbundet granskas och utvecklas. Uppföljning stärker också medlemmarnas förtroende för organisationen och tydliggör att etiska frågor tas på allvar.

Hur?

Förbundsstyrelsens ansvar: Förbundsstyrelsen har det övergripande ansvaret för att riktlinjerna följs och hålls aktuella. Styrelsen ska årligen utvärdera hur riktlinjerna har efterlevts och vid behov initiera revideringar. Beslut om revideringar fattas av förbundsstyrelsen eller av årsmötet i enlighet med stadgarna.

Lokalföreningarnas ansvar: Lokalföreningarna ansvarar för att riktlinjerna implementeras i den dagliga verksamheten och att ledare och medlemmar får kännedom om innehållet. Lokalföreningarna ska också rapportera eventuella brister eller förbättringsförslag till förbundsstyrelsen.

Utbildning och kännedom: Alla ledare och förtroendevalda ska genomgå introduktion i riktlinjerna, och utbildning i etik och trygghet ska erbjudas kontinuerligt.

Årlig uppföljning: Förbundsstyrelsen ska årligen redovisa resultatet av uppföljningen, inklusive eventuella incidenter, åtgärder och lärdomar, till medlemmarna. Rapporten ska redovisas på årsmötet för att säkerställa transparens.

Revidering vid behov: Riktlinjerna ska revideras när lagstiftning, bidragsvillkor eller organisationens behov förändras. Revideringar ska alltid göras i enlighet med svensk lag, MUCF:s demokratikriterier och SOKU:s stadgar.

Fastställande av policy

Denna policy har antagits av Syrisk Ortodoxa Kyrkans Ungdomsförbunds riksstämman.

Riktlinjerna gäller för all verksamhet inom SOKU på nationell, regional och lokal nivå och omfattar samtliga medlemmar, förtroendevalda, ledare, anställda och samarbetspartners.

Förbundsstyrelsen ansvarar för att riktlinjerna hålls aktuella, implementeras i verksamheten och att alla medlemmar får kännedom om innehållet.

Södertälje, den 14 mars 2026

Martin Mingana

Förbundsordförande

Markus Mourad

Förbunds-kassör