



Syrisk Ortodoxa Kyrkans
Ungdomsförbund

Visselblåsarpolicy

Antagen av riksstämman: 2026-03-14

Senast reviderad: 2026-03-05



Syrisk Ortodoxa Kyrkans Ungdomsförbund
ܡܨܝܚܐ ܘܡܨܡܥܐܐ ܘܡܨܠܐ ܘܡܨܠܐ ܘܡܨܠܐ ܘܡܨܠܐ

Innehåll

Innehåll.....	2
1. Inledning och syfte.....	3
2. Vad är visselblåsning?.....	4
3. Vad kan rapporteras?.....	4
4. Vem omfattas av skyddet?	5
5. Hur rapporterar jag ett ärende?	5
Rapporteringsvägar:	5
I rapporten bör du beskriva:	5
6. Hur hanteras din rapport?	6
A) Bekräftelse	6
B) Första bedömning.....	6
C) Utredning	6
D) Återkoppling	6
E) Dokumentation och gallring	6
7. Skydd och tystnadsplikt.....	7
8. Extern rapportering.....	7
9. Ansvar och uppföljning.....	7
10. Viktigt att veta	8
Sammanfattning av lagstöd	8
Fastställande av policy	9

1. Inledning och syfte

SOKU vill vara en trygg, transparent och rättssäker ungdomsorganisation. Denna policy beskriver hur rapportering av allvarliga missförhållanden kan ske på ett säkert sätt. Syftet är att skydda både den som rapporterar och organisationen, i enlighet med **Lag (2021:890) om skydd för personer som rapporterar om missförhållanden**.

Policyn ska bidra till en kultur där det är naturligt att säga ifrån vid misstänkta oegentligheter, utan rädsla för repressalier. Med repressalier menas negativa följder för den som rapporterar, som att bli orättvist behandlad, utesluten eller förlora sitt uppdrag. Ingen ska bestraffas för att ha sagt ifrån i god tro.

2. Vad är visselblåsning?

Visselblåsning betyder att **en person uppmärksammar eller slår larm om allvarliga missförhållanden** som är av allmänintresse, till exempel olagliga handlingar, oegentligheter eller risker inom en organisation.

Rapporteringen görs internt, till exempel via SOKU:s särskilda visselblåsarfunktion, eller externt till en myndighet. Syftet är att säkerställa att allvarliga brister uppmärksammas och åtgärdas, samtidigt som den som rapporterar skyddas mot repressalier.

3. Vad kan rapporteras?

Funktionen är avsedd för allvarliga oegentligheter, till exempel:

- Ekonomiska oegentligheter, bedrägeri eller mutor
- Diskriminering, trakasserier eller övergrepp
- Brott mot SOKU:s stadgar, riktlinjer, etiska principer eller värdegrund
- Allvarliga brister i barns trygghet eller arbetsmiljö
- Maktmissbruk eller jävig hantering av beslut
- Andra handlingar som bryter mot lag eller riskerar allvarlig skada för SOKU:s verksamhet eller anseende

Mindre konflikter, samarbetssvårigheter eller allmänt missnöje hanteras genom dialog eller de ordinarie kontaktvägar som finns inom organisationen. I sådana fall ska SOKU:s “respektera förtroende policy” användas som stöd för att lösa situationen på ett konstruktivt och respektfullt sätt, snarare än visselblåsarfunktionen.

4. Vem omfattas av skyddet?

Skyddet gäller alla som på något sätt deltar i SOKU:s verksamhet, exempelvis:

- Anställda, praktikanter och volontärer
- Medlemmar och förtroendevalda
- Tidigare anställda eller medlemmar
- Leverantörer och samarbetspartner

Skyddet gäller även personer som hjälper till med rapporteringen, exempelvis vittnen, och personer som kopplas till visselblåsaren (SFS 2021:890, 3 kap. 2 §).

5. Hur rapporterar jag ett ärende?

Du kan rapportera **i eget namn eller anonymt**. Organisationen uppmuntrar öppenhet men respekterar anonymitet.

Rapporteringsvägar:

1. **E-post:** visselblasning@soku.se
(endast utsedda mottagare har tillgång)
2. **Fysiskt brev:** SOKU Sverige, Att: Visselblåsarfunktion, Klockarvägen 104, 151 61 Södertälje
3. **Personligt möte:** boka tid med visselblåsarfunktionens mottagare via visselblasning@soku.se

I rapporten bör du beskriva:

- Vad som har hänt, när och var
- Vilka personer som är inblandade
- Om det finns dokumentation eller vittnen
- Varför du misstänker ett missförhållande

Det är tillräckligt att du **har skälig anledning att anta** att uppgifterna är sanna (SFS 2021:890, 2 kap. 1 §).

6. Hur hanteras din rapport?

A) Bekräftelse

Du får bekräftelse inom **sju dagar** efter mottagen rapport, om du inte avstått från det.

B) Första bedömning

Den avsedda mottagaren gör en inledande sekretessbelagd bedömning av ärendets allvar och beslutar om vidare utredning krävs.

C) Utredning

Vid behov startas en **intern utredning** av minst två oberoende personer. Alla parter hanteras med respekt för integritet och rättssäkerhet.

D) Återkoppling

Inom **tre månader** från bekräftelsen får du besked om att ärendet har följts upp och, om möjligt, vilka åtgärder som vidtagits.

E) Dokumentation och gallring

Alla uppgifter dokumenteras enligt 8 kap. 4 § och sparas i högst **två år** efter avslutad utredning, om inte längre lagring krävs av rättsliga skäl

7. Skydd och tystnadsplikt

- Den som rapporterar i god tro har **rättsligt skydd mot repressalier** (3 kap. 1 §).
- Det är förbjudet att försöka hindra någon från att rapportera (3 kap. 3 §).
- Mottagare av rapporter omfattas av **tystnadsplikt** och får inte röja identiteten på visselblåsaren (9 kap. 1 §).
- Personuppgifter behandlas enligt dataskyddsförordningen (GDPR) och 7 kap. i visselblåsarlagen.

Skyddet gäller **inte** för den som medvetet lämnar falska uppgifter.

8. Extern rapportering

Om du inte vill rapportera internt, eller om du anser att SOKU inte agerat korrekt, kan du rapportera till en **extern visselblås myndighet**.

För SOKU:s verksamhet är särskilt relevanta externa kanaler:

- **Myndigheten för ungdoms- och civilsamhällesfrågor (MUCF)**
- **Arbetsmiljöverket**
- **Datainspektionen (Integritetsskydd Myndigheten)**
- **Justitiekanslern (JK)**

Mer information om externa kanaler finns att läsa om i *Lag (2021:890) om skydd för personer som rapporterar om missförhållanden*.

9. Ansvar och uppföljning

Förbundsstyrelsen ansvarar för:

- Att visselblåsarfunktionen är aktiv och fungerar enligt lag
- Att utse oberoende mottagare och dokumentera processen
- Att policyn kommuniceras och hålls uppdaterad

Policyn ska följas upp minst en gång per år och revideras vid behov eller förändrad lagstiftning.

10. Viktigt att veta

- Du som rapporterar i god tro gör en viktig insats för SOKU och för allas trygghet.
- Om ett missförhållande rör ett brott, kan du alltid göra polisanmälan.
- Policyn gäller för hela organisationen – förbund, regioner och lokalföreningar.

 **Kontakt:** visselblasning@soku.se

 **Telefon:** 076- 325 20 93

 **Mer information:** www.soku.org/visselblasning

Sammanfattning av lagstöd

Denna policy är utformad i enlighet med:

- **Lag (2021:890) om skydd för personer som rapporterar om missförhållanden**, särskilt kap. 1, 3, 4, 5, 7, 8 och 9.
- **Dataskyddsförordningen (GDPR).**
- **SOKU:s stadgar, etiska riktlinjer samt respektera förtroende policy.**

Fastställande av policy

Denna policy har antagits av Syrisk Ortodoxa Kyrkans Ungdomsförbunds riksstämman.

Riktlinjerna gäller för all verksamhet inom SOKU på nationell, regional och lokal nivå och omfattar samtliga medlemmar, förtroendevalda, ledare, anställda och samarbetspartners.

Förbundsstyrelsen ansvarar för att riktlinjerna hålls aktuella, implementeras i verksamheten och att alla medlemmar får kännedom om innehållet.

Södertälje, den 14 mars 2026

Martin Mingana

Förbundsordförande

Markus Mourad

Förbundskassör